

事業承継計画分析資料

1. 会社の概要

□ 会社概要		□ 沿革	
会社名	株式会社A	19xx年	●●市にて先代創業
住所	●●県●●市●●1-1-1	19xx年	●●氏（現経営者）が承継
資本金	●●百万円	19xx年	●●市に移転
従業員	●●名	20xx年	●●氏（後継者）入社予定
業種	食品加工、販売		
事業内容	フリーズドライ食品製造販売		

□ 主要株主				□ 親族関係者			
株主名	保有株式数（株）	割合	備考	氏名	年齢	続柄	備考
A氏	5,000	50.0%		A氏	65	本人	
B氏	3,000	30.0%		B氏	60	妻	
C氏	1,000	10.0%		E氏	40	長男	
D氏	700	7.0%		F氏	35	次男	
その他2名	300	3.0%		G氏	34	長女	
発行済株式数	10,000	100%					

□ 経営者資産状況等			□ 会社財務状況		
項目	評価額（円）	備考	項目	金額（千円）	備考
自宅土地			売上高	50,000	
自宅家屋			経常利益	5,000	
現預金			当期利益	3,000	
その他			総資産	60,000	
その他			純資産	20,000	
合計			借入残高	30,000	
特記事項			特記事項		

2. 事業の分析

□ SWOT分析	
自社の強味	自社の弱み（経営課題）
事業機会	事業脅威

3. 経営課題の整理

□ 事業承継における経営課題の整理			
	課題	解決の担い手	優先度
会社	<ul style="list-style-type: none"> 受託生産への偏り（現在約75%）を是正し、独自製品製販強化による利益率向上。 商品開発力強化。 独自販売先の新規開拓（含む海外展開）。 	経営者 後継者 営業本部 商品開発部 JETRO	1
経営者	<ul style="list-style-type: none"> 事業計画遂行に向けての事業戦略立案 会社・個人の資産分離 後継者への経営ノウハウ伝授 	経営者 Aコンサルティング	3
後継者	<ul style="list-style-type: none"> 経営陣とのコミュニケーションを通じて経営ノウハウ習得 工場勤務を通じての技術面の理解、習得 経営者の経営サポート 	経営者 取締役 部長職	2

4. 円滑な事業承継への骨子

<p>後継者育成スケジュール（案）</p> <ul style="list-style-type: none"> ○年○月入社手続 ○年○月～○年○月（1年間） ○○工場勤務（工場長補佐） ○年○月～○年○月（2年間） 営業部門、開発部部門をローテーション ○年○月 取締役として任用 以降、他取締役と共に企業経営に参画し、経営手腕を鍛錬。 <p>経営者の今後の取組スケジュール（案）</p> <ul style="list-style-type: none"> ○年○月～○年○月（1年間） 会社・個人の資産分離 ○年○月～ 保有株式の暦年贈与開始 分散した少数株式の集約 <p>その他スケジュール（案）</p> <ul style="list-style-type: none"> ○年○月～○年○月（2年間） 新製品開発期間
--